

## **PLAN DE VACANTES 2021**

## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	3
1. MARCO NORMATIVO .....	4
2. OBJETIVOS .....	4
2.1. OBJETVO GENERAL.....	4
3. VACANTES A PROVEER.....	6

## INTRODUCCIÓN

Ente de carácter público, creado por la Ley 99 de 1993, integrada por 8 municipios, dotada de autonomía administrativa y financiera, patrimonio propio y personería jurídica; encargados de administrar el medio ambiente y los recursos naturales renovables, propender por su desarrollo sostenible, de conformidad con las disposiciones legales y las políticas del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán determinar la necesidad de talento humano en cada una de sus dependencias.

La Corporación desarrollará el plan anual de vacantes, de acuerdo a las políticas establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública, conforme a las normas que regulan la materia.

Actualmente la entidad cuenta con una planta de 27 empleos, adoptada mediante los Acuerdos 001, 002, 004 y 007 de 1995, como se muestra:

Naturaleza	Número de cargos	Total
Periodo Fijo	Un (1)	1
Libre Nombramiento y Remoción	Seis (6)	6
Carrera Administrativa	Veinte (20)	20
<b>Total</b>		<b>27</b>

De conformidad con lo establecido en la ley 909 de 2004, al Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP- le corresponde fijar las directrices y políticas para la elaboración de los Planes Estratégicos de Recursos Humanos, Plan de Previsión de Recursos Humanos y Plan Anual de Vacantes – PAV con el fin de lograr una adecuada administración del empleo público en Colombia y mejorar la productividad y eficiencia de las organizaciones públicas.

---

## 1. MARCO NORMATIVO

El marco normativo en el cual se fundamenta el plan de vacancia de los funcionarios de la Corporación es el siguiente:

- Decreto 1042 de 1978.
- Ley 909 de 2004
- Decreto 1227 de 2005.
- Marco normativo de la Corporación.

## 2. OBJETIVOS

### 2.1. OBJETVO GENERAL

Planeación anual de los recursos humanos con el fin de programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva que se deben proveer en la vigencia fiscal 2020 y el costo estimado de dicha provisión.

### 2.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Identificar los empleos vacantes de la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Guavio – CORPOGUAVIO
- Definir la forma de provisión de los empleos vacantes, mientras se surte el proceso de provisión por concurso.
- Promover la provisión definitiva de los cargos vacantes mediante concurso, como mecanismo idóneo.

## PLANTA DE PERSONAL

NIVEL	Denominación del cargo	Código	Grado	UBICACIÓN	ESTADO ACTUAL
DIRECTIVO 6	Director General	15	23	DIRECCION GENERAL	PERIODO FIJO
	Secretario General	37	18	SECRETARIA GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	Subdirector Administrativo y Financiero	40	18	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	Subdirector de Gestión Ambiental	40	18	SUBDIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	Subdirector de Planeación	40	18	SUBDIRECCION DE PLANEACIÓN	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	Jefe de Oficina de Control Interno	137	15	CONTROL INTERNO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PROFESIONAL 8	Profesional Especializado	2028	16	PROYECTOS	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	14	PRESUPUESTO	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	14	CONTROL INTERNO	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	14	ATENCION AL USUARIO	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	13	SUBDIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	13	CONTABILIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	12	RECURSOS HUMANOS	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	12	TESORERIA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
TECNICO 4	Técnico Administrativo	3124	14	ALMACEN	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Técnico Administrativo	3124	14	CENTRO DOCUMENTACION	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Técnico Administrativo	3124	14	SUBDIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Técnico Administrativo	3124	14	SISTEMAS	CARRERA ADMINISTRATIVA
ASISTENCIAL 9	Auxiliar Administrativo	4044	18	GESTION DOCUMENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Auxiliar Administrativo	4044	8	ARCHIVO EXPEDIENTES	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario	4178	10	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario	4178	10	CENTRO DOCUMENTACION	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario	4178	10	SUBDIRECCION DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario	4178	10	CONTRATACION	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario	4178	10	GESTION DOCUMENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario	4178	10	SECRETARIA GENERAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario Ejecutivo	4210	18	DIRECCIÓN GENERAL	CARRERA ADMINISTRATIVA

### 3. VACANTES A PROVEER

Corpoaguavio en cumplimiento del artículo 15 literal b de la Ley 909 de 2004 cuenta con el Plan Anual de Vacantes que contiene el número total de cargos por nivel jerárquico con que cuenta la entidad en la planta de personal incluidos las vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa, servidores públicos que se encuentran nombrados en provisionalidad y en encargo, así como los cargos sin proveer en la Planta Global, así:

NIVEL	Denominación del cargo	Código	Grado	UBICACIÓN	ESTADO ACTUAL	OBSERVACION
DIRECTIVO 6	Director General	15	23	DIRECCION GENERAL	PERIODO FIJO	
	Secretario General	37	18	SECRETARIA GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
	Subdirector Administrativo y Financiero	40	18	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
	Subdirector de Gestión Ambiental	40	18	SUBDIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
	Subdirector de Planeación	40	18	SUBDIRECCION DE PLANEACIÓN	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
PROFESIONAL 8	Jefe de Oficina de Control Interno	137	15	CONTROL INTERNO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
	Profesional Especializado	2028	16	PROYECTOS	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Profesional Especializado	2028	14	PRESUPUESTO	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Profesional Especializado	2028	14	CONTROL INTERNO	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Profesional Especializado	2028	14	ATENCION AL USUARIO	Convocatoria No435 de 2016 CAR-ANLA PROCESO DE PROVISION CNSC SE NOMBRÓ Y CONCEDDIÓ PRORROGA PARA POSESIÓN EN PERIODO DE PRUEBA AL 4 LUGAR DE LA LISTA DE ELEGIBLES	PROVISTA TEMPORALMENTE DE FORMA PROVISIONAL
	Profesional Especializado	2028	13	SUBDIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Profesional Especializado	2028	13	CONTABILIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA	
TECNICO 4	Profesional Especializado	2028	12	RECURSOS HUMANOS	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Profesional Especializado	2028	12	TESORERIA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
	Técnico Administrativo	3124	14	ALMACEN	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Técnico Administrativo	3124	14	CENTRO DOCUMENTACION	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Técnico Administrativo	3124	14	SUBDIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Técnico Administrativo	3124	14	SISTEMAS	VACANTE DEFINITIVA -REPORTADA A LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC, MEDIANTE EL APLICATIVO SIMO. CONVOCATORIA No. 1447 de 2020 EN PROCESO	PROVISTA TEMPORALMENTE DE FORMA ENCARGO
	Auxiliar Administrativo	4044	18	GESTION DOCUMENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	
ASISTENCIAL 9	Auxiliar Administrativo	4044	8	ARCHIVO EXPEDIENTES	VACANTE DEFINITIVA -REPORTADA A LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC, MEDIANTE EL APLICATIVO SIMO. CONVOCATORIA No. 1447 de 2020 EN PROCESO	PROVISTA TEMPORALMENTE DE FORMA PROVISIONAL
	Secretario	4178	10	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Secretario	4178	10	CENTRO DOCUMENTACION	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Secretario	4178	10	SUBDIRECCION DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Secretario	4178	10	CONTRATACION	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Secretario	4178	10	GESTION DOCUMENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA TITULAR SE ENCUENTRA EN ENCARGO	PROVISTA TEMPORALMENTE DE FORMA PROVISIONAL
	Secretario	4178	10	SECRETARIA GENERAL	VACANTE DEFINITIVA -REPORTADA A LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC, MEDIANTE EL APLICATIVO SIMO. CONVOCATORIA No. 1447 de 2020 EN PROCESO	PROVISTA TEMPORALMENTE DE FORMA PROVISIONAL
	Secretario Ejecutivo	4210	18	DIRECCIÓN GENERAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	

Información planta de personal de Corpoaguavio, al 31 de diciembre de 2020

De la convocatoria 435 de 2016 CAR – ANLA del 13 de diciembre de 2016, a partir de agosto de 2018, la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, empezó a conformar las listas de elegibles y es así como durante el 2018 y 2019, se posesionaron un total de los 9 funcionarios en periodo de prueba y se encuentran inscritos o actualizados los registros en carrera administrativa ante la CNSC, y 1 cargo se encuentra pendiente de posesionar, dado que solicitó prórrogas para tomar posesión, siendo el 4 y último en la lista de elegibles.

El anterior concurso dio como resultado la generación de 3 cargos en vacancia definitiva, por ascenso de los participantes en el concurso que se encontraban en carrera en cargos inferiores, estas vacantes fueron reportadas a la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el aplicativo SIMO.

Nivel	Número de cargos	Vacantes definitivas en proceso de provisión	Provistas en de temporalmente
Directivo	6	0	0
Profesional	8	0	0
Técnico	4	1	Encargo (1)
Asistencial	9	2	Provisional (2)
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	

De acuerdo a lo anterior, la entidad cuenta con 3 empleos en vacancia definitiva reportadas en el SIMO de la CNSC, los cuales se encuentran en proceso de provisión mediante concurso realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil de la CNSC – Convocatoria 1447 de 2020.

Reporte de la oferta pública de empleos de carrera administrativa correspondiente a los empleos de carrera en vacancia definitiva, reportados a la Comisión Nacional de Servicio Civil mediante el aplicativo SIMO, y que se encuentra abierta la Convocatoria 1447 de 2020, así:



Somos **VIDA**  
Todos **Confianza**  
**Desarrollo**

Consulta de empleo OPEC

Entidad: CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL GUAVIO - CORPOGUAVIO

NIT. 832000171



Sistema de apoyo

Resumen de empleos por nivel jerárquico		
Nivel	Cantidad de empleos	Cantidad de vacantes
Asistencial	2	2
Tecnico	1	1
	3	3

Resumen de vacantes por estado de provisión	
Estado de provisión	Cantidad de vacantes
En Provisionalidad	2
No Provisto	1
	3

Los perfiles, funciones, competencias, requisitos de formación académica y experiencia de los 3 empleos vacantes definitivos se encuentran detallados en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Corporación Autónoma Regional del Guavio, adoptado mediante Resolución No.405 del 29 de abril de 2019

Actualmente se encuentra abierta la convocatoria 1447 de 2020 para el proceso de selección, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Guavio - Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales, para la cual la entidad ya efectuó el pago a la CNSC, a razón de \$3.500.000 por cada empleo ofertado.