



Somos **VIDA**
Todos **Confianza**
Desarrollo

PLAN DE VACANTES 2023



Somos VIDA
Todos Confianza
Desarrollo

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	3
1. MARCO NORMATIVO.....	4
2. OBJETIVOS	4
2.1. OBJETVO GENERAL.....	4
3. VACANTES A PROVEER	6

INTRODUCCIÓN

Ente de carácter público, creado por la Ley 99 de 1993, integrada por 8 municipios, dotada de autonomía administrativa y financiera, patrimonio propio y personería jurídica; encargados de administrar el medio ambiente y los recursos naturales renovables, propender por su desarrollo sostenible, de conformidad con las disposiciones legales y las políticas del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán determinar la necesidad de talento humano en cada una de sus dependencias.

La Corporación desarrollará el plan anual de vacantes, de acuerdo a las políticas establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública, conforme a las normas que regulan la materia.

Actualmente la entidad cuenta con una planta de 27 empleos, adoptada mediante los Acuerdos 001, 002, 004 y 007 de 1995, como se muestra:

Naturaleza	Número de cargos	Total
Periodo Fijo	Un (1)	1
Libre Nombramiento y Remoción	Seis (6)	6
Carrera Administrativa	Veinte (20)	20
Total		27

De conformidad con lo establecido en la ley 909 de 2004, al Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP- le corresponde fijar las directrices y políticas para la elaboración de los Planes Estratégicos de Recursos Humanos, Plan de Previsión de Recursos Humanos y Plan Anual de Vacantes – PAV con el fin de lograr una adecuada administración del empleo público en Colombia y mejorar la productividad y eficiencia de las organizaciones públicas.

1. MARCO NORMATIVO

El marco normativo en el cual se fundamenta el plan de vacancia de los funcionarios de la Corporación es el siguiente:

- Decreto 1042 de 1978.
- Ley 909 de 2004
- Decreto 1227 de 2005.
- Marco normativo de la Corporación.

2. OBJETIVOS

2.1. OBJETVO GENERAL

Planeación anual de los recursos humanos con el fin de programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva que se deben proveer en la vigencia fiscal 2022 y el costo estimado de dicha provisión.

2.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Identificar los empleos vacantes de la planta de personal de CORPOGUAVIO.
- Definir la forma de provisión de los empleos vacantes, mientras se surte el proceso de provisión por concurso.
- Promover la provisión definitiva de los cargos vacantes mediante concurso realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, como mecanismo idóneo.

PLANTA DE PERSONAL

NIVEL	Denominación del cargo	Código	Grado	UBICACIÓN	ESTADO ACTUAL
DIRECTIVO 6	Director General	15	23	DIRECCION GENERAL	PERIODO FIJO
	Secretario General	37	18	SECRETARIA GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	Subdirector Administrativo y Financiero	40	18	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	Subdirector de Gestión Ambiental	40	18	SUBDIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	Subdirector de Planeación	40	18	SUBDIRECCION DE PLANEACIÓN	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
	Jefe de Oficina de Control Interno	137	15	CONTROL INTERNO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
PROFESIONAL 8	Profesional Especializado	2028	16	PROYECTOS	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	14	PRESUPUESTO	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	14	CONTROL INTERNO	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	14	ATENCION AL USUARIO	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	13	SUBDIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	13	CONTABILIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	12	RECURSOS HUMANOS	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Profesional Especializado	2028	12	TESORERIA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
TECNICO 4	Técnico Administrativo	3124	14	ALMACEN	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Técnico Administrativo	3124	14	CENTRO DOCUMENTACION	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Técnico Administrativo	3124	14	SUBDIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Técnico Administrativo	3124	14	SISTEMAS	CARRERA ADMINISTRATIVA
ASISTENCIAL 9	Auxiliar Administrativo	4044	18	GESTION DOCUMENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Auxiliar Administrativo	4044	8	ARCHIVO EXPEDIENTES	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario	4178	10	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario	4178	10	CENTRO DOCUMENTACION	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario	4178	10	SUBDIRECCION DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario	4178	10	CONTRATAACION	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario	4178	10	GESTION DOCUMENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario	4178	10	SECRETARIA GENERAL	CARRERA ADMINISTRATIVA
	Secretario Ejecutivo	4210	18	DIRECCIÓN GENERAL	CARRERA ADMINISTRATIVA

3. VACANTES A PROVEER

CORPOGUAVIO en cumplimiento del artículo 15 literal b de la Ley 909 de 2004 cuenta con el Plan Anual de Vacantes que contiene el número total de cargos por nivel jerárquico con que cuenta la entidad en la planta de personal incluidos las vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa, servidores públicos que se encuentran nombrados en provisionalidad y en encargo, así como los cargos sin proveer en la Planta Global, así:

Denominación del cargo	Código	Grado	ESTADO ACTUAL	OBSERVACION
Director General	15	23	PERIODO FIJO	PROVISTO
Secretario General	37	18	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	PROVISTO
Subdirector Administrativo y Financiero	40	18	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	PROVISTO
Subdirector de Gestión Ambiental	40	18	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	PROVISTO
Subdirector de Planeación	40	18	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	PROVISTO
Jefe de Oficina de Control Interno	137	15	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	PROVISTO
Profesional Especializado	2028	16	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISTO
Profesional Especializado	2028	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISTO
Profesional Especializado	2028	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISTO
Profesional Especializado	2028	14	VACANTE DEFINITIVA -REPORTADA EN LA OPEC DE LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC	PROVISTA POR PROVISIONAL
Profesional Especializado	2028	13	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISTO
Profesional Especializado	2028	13	VACANTE DEFINITIVA -REPORTADA EN LA OPEC DE LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC	SIN PROVEER
Profesional Especializado	2028	12	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISTO
Profesional Especializado	2028	12	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	PROVISTO
Técnico Administrativo	3124	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISTO
Técnico Administrativo	3124	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISTO
Técnico Administrativo	3124	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISTO
Técnico Administrativo	3124	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	PERIODO DE PRUEBA
Auxiliar Administrativo	4044	18	VACANTE DEFINITIVA -REPORTADA EN LA OPEC DE LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC	PROVISTA EN ENCARGO
Auxiliar Administrativo	4044	8	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROCESO DE PROVISION, NOMBRAMIENTO DEL 2 EN LA LISTA DE ELEGIBLES
Secretario	4178	10	VACANTE DEFINITIVA -REPORTADA EN LA OPEC DE LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC	PROVISTA POR PROVISIONAL
Secretario	4178	10	VACANTE DEFINITIVA -REPORTADA EN LA OPEC DE LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC	SIN PROVEER
Secretario	4178	10	CARRERA ADMINISTRATIVA	VACANTE TEMPORAL
Secretario	4178	10	CARRERA ADMINISTRATIVA	PERIODO DE PRUEBA
Secretario	4178	10	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISTO
Secretario	4178	10	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISTO
Secretario Ejecutivo	4210	18	CARRERA ADMINISTRATIVA	PROVISTO

Información planta de personal de CORPOGUAVIO, a enero de 2023

Como consecuencia de la convocatoria Convocatoria 1447 de 2020 realizada por la Comisión Nacional del Servicio Civil de la CNSC, se encontraban en proceso de provisión mediante concurso de méritos realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC 3 cargos en vacancia definitiva (1 secretaria, 1 auxiliar administrativo y 1 técnico administrativo), de acuerdo a las listas de elegibles la entidad de acuerdo al procedimiento procedió a realizar los nombramientos, los cuales 1 secretaria tomó posesión en el mes de septiembre de 2022 y los otros 2 solicitaron prórroga para tomar posesión, 1 de ellos tomó posesión y se encuentra en periodo de prueba en el mes de enero de 2023 y el otro Auxiliar Administrativo desistió a tomar posesión, de este último la entidad de acuerdo al procedimiento solicitó permiso a la CNSC para nombrar al segundo elegible de la lista.

La entidad reportó en la OPEC del SIMO, **5 cargos en vacancia definitiva**, que surgieron después de la apertura de la Convocatoria 1447 de 2020 realizada por la Comisión Nacional del Servicio Civil de la CNSC:

2 cargo profesional especializado, 1 de los cuales se agotó la lista de elegibles y 1 renuncia por haber ganado concurso en otra entidad

2 cargos secretaria y

1 auxiliar administrativo dejados por funcionarios que obtuvieron pensión de jubilación.

Nivel	Número de cargos	Cargos provistos (carrera)	Vacantes definitivas	Vacantes en proceso de provision (lista)	Cargos provistos temporal
Directivo	6	6	0	0	0
Profesional	8	6	2	0	1 provisional 1 sin proveer
Técnico	4	4	0	0	0
Asistencial	9	5	3	1	1 provisional 1 encargo 1 sin proveer
Total	27	21	5	1	

Los perfiles, funciones, competencias, requisitos de formación académica y experiencia de los 5 empleos en vacancia definitiva se encuentran detallados en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Corporación Autónoma Regional del Guavio, adoptado mediante Resolución No.2067 del 29 de diciembre de 2022.