



Corporación Autónoma Regional del Guavio - **CORPOGUAVIO**

PLAN DE VACANTES 2020

GA-GD-FT-CI
V-03 / 01.08.17



TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
1. MARCO NORMATIVO	3
2. OBJETIVOS	3
3. ALCANCE	4
4. CARGOS A CONVOCAR	5



INTRODUCCIÓN

Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán determinar la necesidad de talento humano en cada una de sus dependencias.

La Corporación desarrollará el plan anual de vacantes, de acuerdo a las políticas establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública, conforme a las normas que regulan la materia.

1. MARCO NORMATIVO

El marco normativo en el cual se fundamenta el plan de vacancia de los funcionarios de la Corporación es el siguiente:

- Decreto 1042 de 1978.
- Ley 909 de 2004
- Decreto 1227 de 2005.
- Marco normativo de la Corporación.

2. OBJETIVOS

Planeación anual de los recursos humanos de forma que la entidad pueda identificar sus necesidades de personal de planta, estructurando la gestión del talento humano como una estrategia organizacional.

Proveer de manera definitiva los cargos de la Planta Global de la entidad durante la vigencia 2020.



3. ALCANCE

La planeación y previsión anual de recursos humanos en la entidad. en cuanto a:

- Cálculo de los empleados necesarios para atender las necesidades presentes y futuras, derivadas del ejercicio de sus competencias
- Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual. considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación.
- Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.



4. CARGOS A CONVOCAR

Corpoguavio en cumplimiento del artículo 15 literal b de la Ley 909 de 2004 cuenta con el Plan Anual de Vacantes que contiene el número total de cargos por nivel jerárquico con que cuenta la entidad en la planta de personal incluidos las vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa, servidores públicos que se encuentran nombrados en provisionalidad y en encargo, así como los cargos sin proveer en la Planta Global, así:

NIVEL	Denominación del cargo	Código	Grado	UBICACIÓN	ESTADO ACTUAL	OBSERVACION
DIRECTIVO 6	Director General	15	23	DIRECCION GENERAL	PERIODO FIJO	
	Secretario General	37	18	SECRETARIA GENERAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
	Subdirector Administrativo y Financiero	40	18	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
	Subdirector de Gestión Ambiental	40	18	SUBDIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
	Subdirector de Planeación	40	18	SUBDIRECCION DE PLANEACIÓN	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
	Jefe de Oficina de Control Interno	137	15	CONTROL INTERNO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
PROFESIONAL 8	Profesional Especializado	2028	16	PROYECTOS	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Profesional Especializado	2028	14	PRESUPUESTO	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Profesional Especializado	2028	14	CONTROL INTERNO	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Profesional Especializado	2028	14	ATENCION AL USUARIO	PROCESO DE PROVISION CNSC CONCURSO DE MERITOS, SE NOMBRÓ Y CONCEDDIÓ PRORROGA PARA POSESIÓN EN PERIODO DE PRUEBA 3 LUGAR DE LA LISTA DE ELEGIBLES	PROVISTA TEMPORALMENTE POR PROVISIONAL
	Profesional Especializado	2028	13	SUBDIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Profesional Especializado	2028	13	CONTABILIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Profesional Especializado	2028	12	RECURSOS HUMANOS	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Profesional Especializado	2028	12	TESORERIA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	
TECNICO 4	Técnico Administrativo	3124	14	ALMACEN	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Técnico Administrativo	3124	14	CENTRO DOCUMENTACION	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Técnico Administrativo	3124	14	SUBDIRECCION DE GESTION AMBIENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Técnico Administrativo	3124	14	SISTEMAS	VACANTE DEFINITIVA -REPORTADA A LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC, MEDIANTE EL APLICATIVO SIMO	SIN PROVEER
	Auxiliar Administrativo	4044	18	GESTION DOCUMENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	
ASISTENCIAL 9	Auxiliar Administrativo	4044	8	ARCHIVO EXPEDIENTES	VACANTE DEFINITIVA -REPORTADA A LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC, MEDIANTE EL APLICATIVO SIMO	PROVISTA TEMPORALMENTE POR PROVISIONAL
	Secretario	4178	10	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Secretario	4178	10	CENTRO DOCUMENTACION	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Secretario	4178	10	SUBDIRECCION DE PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Secretario	4178	10	CONTRATACION	CARRERA ADMINISTRATIVA	
	Secretario	4178	10	GESTION DOCUMENTAL	CARRERA ADMINISTRATIVA - SE ENCUENTRA EN COMISIÓN DE SERVICIOS EN OTRA ENTIDAD	PROVISTA TEMPORALMENTE POR PROVISIONAL
	Secretario	4178	10	SECRETARIA GENERAL	VACANTE DEFINITIVA -REPORTADA A LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC, MEDIANTE EL APLICATIVO SIMO	PROVISTA TEMPORALMENTE POR PROVISIONAL
	Secretario Ejecutivo	4210	18	DIRECCIÓN GENERAL	CARRERA ADMINISTRATIVA	

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, mediante Convocatoria Número 435 de 2016 CAR – ANLA del 13 de diciembre de 2016, dio apertura a concurso abierto de méritos para la provisión de los 10 empleos en vacancia definitiva, que presentaba Corpoguavio. Dicho concurso culminó con la publicación de las listas de elegibles el 4 de septiembre de 2018 por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC, a partir de esta fecha Corpoguavio efectuó los nombramientos en periodo de prueba en los empleos convocados en el concurso y que se encontraban en vacancia definitiva.



De los 10 cargos vacantes definitivos sacado en el concurso descrito anteriormente, ya fueron nombrados 9 de ellos, realizaron su periodo de prueba y fueron inscritos o actualizados los registros en carrera administrativa ante la CNSC, se encuentra en proceso de provisión 1 cargo de profesional especializado de atención al usuario, efectuando el procedimiento establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, con el nombramiento por parte de Corpoguavio en el orden de la lista de elegibles, y solicitando autorización a la CNSC para nombrar el 3 en lista sin costo, a este último se le concedió prórroga para tomar posesión.

El anterior concurso dio como resultado la generación de 3 cargos en vacancia definitiva, por ascenso de los participantes en el concurso que se encontraban en carrera en cargos inferiores a los que concursaron, estas vacantes fueron reportadas a la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el aplicativo SIMO.

Reporte de la oferta pública de empleos de carrera administrativa correspondiente a los empleos de carrera en vacancia definitiva, reportados a la Comisión Nacional de Servicio Civil, mediante el aplicativo SIMO, discriminados así:

Nivel	Cantidad de empleos	Cantidad de vacantes definitivas
Asistencial	9	2
Técnico	4	1

Los perfiles, funciones, competencias, requisitos de formación académica y experiencia de los 3 empleos vacantes definitivos se encuentran detallados en el Manual de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Corporación Autónoma Regional del Guavio, adoptado mediante Resolución No.405 del 29 de abril de 2019

Los cargos relacionados se encuentran provistos de manera provisional, los costos de los mismos y del concurso de méritos será solicitado por la CNSC, quien ya informó y solicitó CDP a la entidad, teniendo en cuenta los costos por empleo de aproximadamente de \$3.500.000, del presupuesto de la presente vigencia fiscal 2020.